



Relatório Anual de Informações **2025**

RAIA

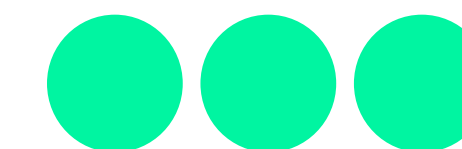
2025
2025
2025
2025

Resultados e Gestão do Hub Financeiro da Advocacia

Sumário

1. Mensagem da Diretoria	4	5. Gestão Estratégica	12
2. Retrospectiva de 2025	5	6. Plano Prever	17
3. Sobre a OABPrev-SP	6	7. Gestão Financeira e de Investimentos	21
4. Governança Corporativa	7	8. Demonstrações Contábeis e Atuariais	28

O que você encontrará neste documento?



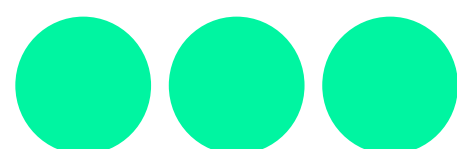
Este Relatório Anual de Informações apresenta os principais dados sobre os resultados, a gestão e a evolução do Plano Prever ao longo de 2025.

Aqui você encontrará informações sobre o desempenho dos investimentos, a governança da Entidade, os resultados do plano e as iniciativas voltadas aos membros do Hub. O objetivo é oferecer uma visão clara e transparente sobre como o plano foi administrado ao longo do ano e quais foram os principais acontecimentos do período.

Como parte do compromisso da OABPrev-SP com a transparência e a prestação de contas, o relatório reúne informações relevantes para acompanhar a evolução do Plano Prever e entender como as decisões de gestão contribuem para a construção de um futuro financeiro mais seguro para os membros do Hub.

As demonstrações contábeis e demais documentos técnicos complementares, incluindo os pareceres da auditoria independente, do Conselho Fiscal e do atuário responsável, estão disponíveis no site da OABPrev-SP, podendo ser acessados por meio dos links indicados neste relatório.

Boa leitura!



1. Mensagem da Diretoria

O ano de 2025 foi um período de avanços importantes para a OABPrev-SP e para a consolidação do Plano Prever como um Hub Financeiro cada vez mais completo para a advocacia.

Ao longo do ano, demos passos relevantes para fortalecer nossa governança, nossa comunicação, modernizar a Entidade e ampliar as soluções oferecidas aos membros do Hub. Foram iniciativas que reforçam nosso compromisso com uma gestão responsável, transparente e alinhada às melhores práticas do segmento de previdência complementar.

Também avançamos na evolução do próprio Plano Prever, com melhorias em sua estrutura, na estratégia de investimentos e na ampliação dos serviços oferecidos aos membros. Ao mesmo tempo, seguimos investindo em inovação, tecnologia e educação financeira, com o lançamento da Plataforma Educare, buscando tornar a experiência com o plano cada vez mais simples, acessível e relevante para a advocacia.

Em 2026, a OABPrev-SP completa 20 anos de história. Mais do que um marco no tempo, esse momento representa a evolução de uma Entidade que cresceu com solidez, construiu credibilidade e hoje está preparada para dar novos passos. O que construímos até aqui é a base para o futuro.

Seguimos com a mesma responsabilidade, mas também com a disposição de evoluir continuamente, para que o Plano Prever se consolide cada vez mais como o Hub Financeiro da Advocacia.

Érika Palma

Diretora-Presidente

OABPrev-SP

2. Retrospectiva de 2025

Novo Estatuto

A Previc aprovou a nova versão do Estatuto da OABPrev-SP, principal documento que orienta a estrutura de gestão e governança da Entidade.

Uma marca forte e moderna

A OABPrev-SP passou por um processo de reposicionamento de sua marca institucional, reforçando sua identidade e alinhando sua comunicação à evolução da Entidade.

Plano Prever – o Hub Financeiro da Advocacia

O plano ganhou nova identidade visual e um conceito ampliado, consolidando sua proposta de atuar como um Hub Financeiro voltado às necessidades da advocacia.

Governança ainda mais forte

A criação da área de Compliance e Gestão de Riscos e a revisão de processos internos fortaleceram os mecanismos de governança e controle da Entidade.

Foco em investimentos

A Entidade intensificou esforços para aprimorar os resultados do Plano Prever, com o apoio de especialistas e parceiros estratégicos na gestão dos investimentos.

Ainda mais benefícios para a advocacia

A aprovação do novo regulamento do Plano Prever possibilitou a ampliação das coberturas de risco e a evolução das soluções oferecidas aos membros do Hub.

Serviços mais modernos e acessíveis

A experiência dos membros foi aprimorada com o lançamento de um novo aplicativo, adesão online ao plano, melhorias no site institucional e novas funcionalidades de autoatendimento.

Lançamento da plataforma de Educação Financeira Educare

A plataforma Educare reúne conteúdos interativos, incluindo jogos e experiências digitais, que incentivam o aprendizado financeiro de forma prática e acessível.

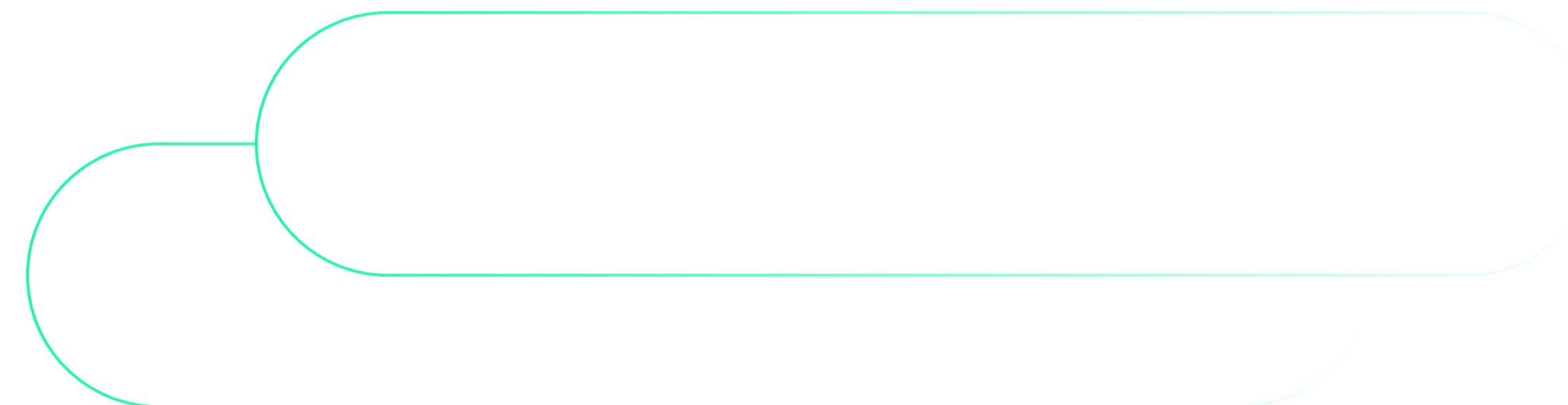
3. Sobre a OABPrev-SP

A OABPrev-SP nasceu do desejo da advocacia paulista de contar com um plano de previdência complementar exclusivo, desenvolvido para atender às necessidades específicas dos advogados e de seus familiares.

Com o objetivo de apoiar a advocacia em mais estados, a OABPrev-SP passou a ampliar sua atuação com a adesão das Caixas de Assistência dos Advogados e das seccionais da OAB dos estados de Alagoas, Amazonas, Bahia, Ceará, Pernambuco, Piauí, Rio Grande do Norte e Sergipe, que hoje integram o quadro de instituidoras do plano, fortalecendo sua abrangência e representatividade.

Mais do que um plano de previdência, a OABPrev-SP reúne um ecossistema de soluções financeiras exclusivas para a advocacia, que inclui coberturas para maior proteção, linhas de empréstimo com taxas reduzidas e outros serviços voltados ao planejamento financeiro.

Nosso compromisso vai além da aposentadoria. Queremos ser parceiros na construção de um futuro financeiro sólido e seguro, oferecendo serviços integrados e alinhados às demandas da profissão.



Plano Prever em números

51.980

membros do Hub

+ de R\$ 22 milhões

em benefícios pagos

R\$ 1,7 bilhão

em patrimônio administrado

13,94%

rentabilidade do plano em 2025

+ de R\$ 167 milhões

em contribuições recebidas em 2025

+ de R\$ 3 milhões

em empréstimos concedidos

4. Governança Corporativa

Missão

Fortalecer a cultura de previdência privada entre os advogados, com benefícios exclusivos que contribuem para um legado financeiro forte, sustentável e seguro.

Visão

Ser reconhecida como a principal escolha em previdência privada para a advocacia, promovendo planejamento financeiro com solidez, transparência e proximidade.

Valores

- **Ética:**
atuamos com integridade e respeito.
- **Transparência:**
garantimos clareza em todas as nossas relações e informações.
- **Comprometimento:**
estamos ao lado dos participantes em cada etapa da vida.
- **Excelência:**
buscamos continuamente a melhoria dos nossos produtos e serviços.
- **Acessibilidade:**
tornamos o planejamento financeiro possível para todos os perfis da advocacia.
- **Orgulho de pertencer:**
atuamos com consciência do nosso papel no universo OAB, valorizando e fortalecendo os benefícios que ela oferece à advocacia.

A governança da OABPrev-SP é orientada por princípios de transparência, responsabilidade e gestão prudente dos recursos confiados pelos membros do Hub. A estrutura de governança é formada por órgãos estatutários responsáveis pela condução estratégica, administrativa e fiscal da Entidade, assegurando a adequada segregação de funções, a tomada de decisões colegiadas e o acompanhamento permanente da gestão.

Os órgãos de governança são:



Conselho Deliberativo: responsável pelas diretrizes estratégicas e pela supervisão da gestão;



Diretoria Executiva: responsável pela administração da Entidade e pela execução das decisões estratégicas;



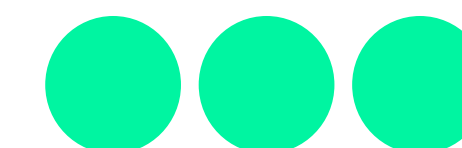
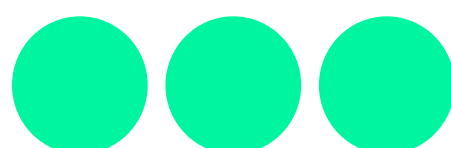
Conselho Fiscal: responsável pelo acompanhamento da gestão econômico-financeira e pela análise dos controles internos.

Ao longo de 2025, o Conselho Fiscal realizou avaliações periódicas da gestão, analisando aspectos como governança corporativa, controles internos, investimentos e execução orçamentária, com encaminhamento de recomendações sempre que necessário.

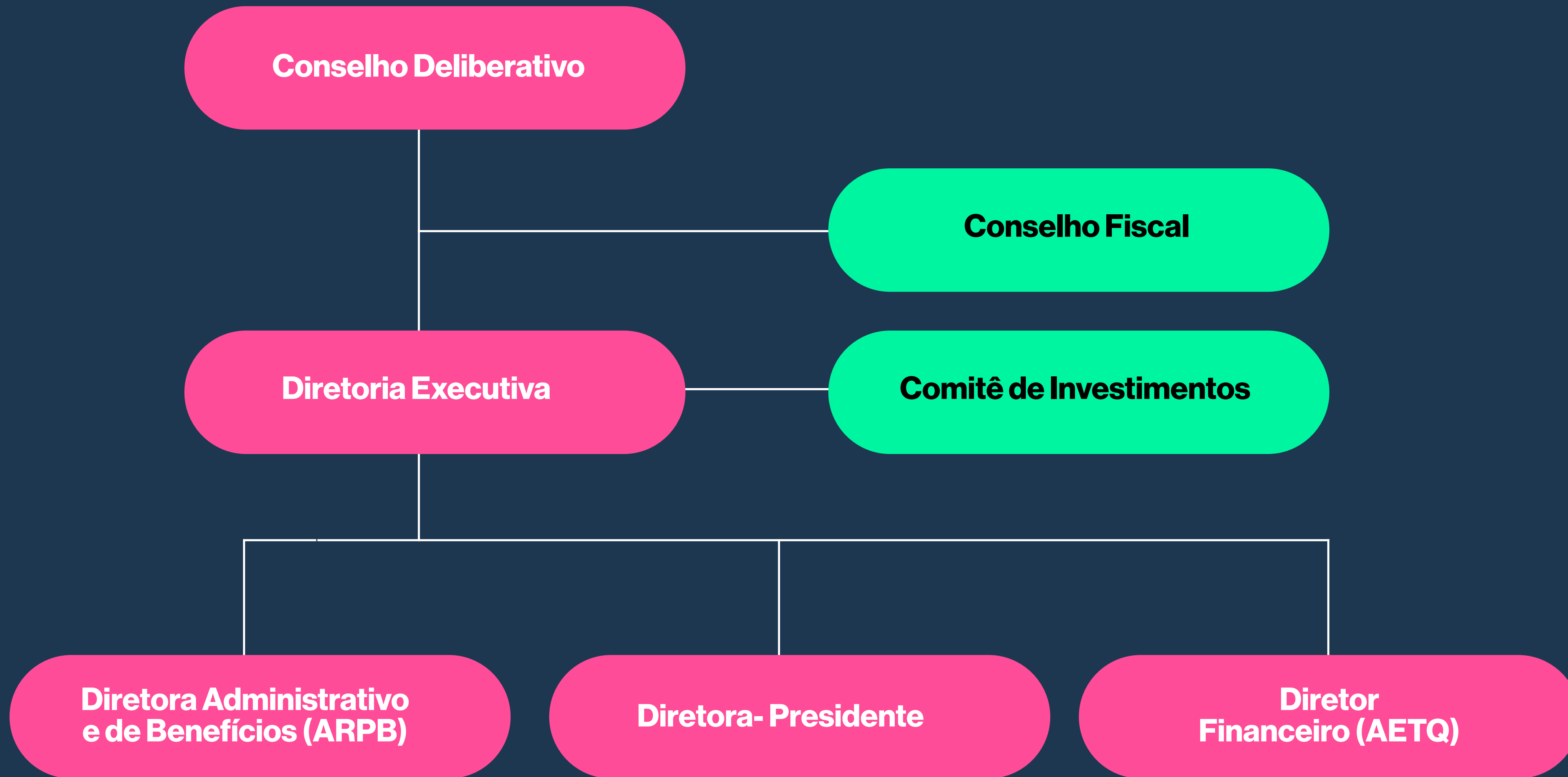
A área de Compliance acompanhou as exigências regulatórias aplicáveis ao sistema de previdência complementar, incluindo a implementação das obrigações de transparência previstas na Resolução CNPC nº 62/2024 e o monitoramento das normas do segmento. Também foram conduzidos processos de avaliação e diligência envolvendo colaboradores, fornecedores e parceiros, além de iniciativas de disseminação das políticas e princípios de integridade da Entidade. As atividades de Compliance também acompanham as diretrizes da Supervisão Baseada em Risco (SBR), alinhando os processos de governança e controles internos ao porte e à complexidade da Entidade.

A gestão de riscos e os controles internos são monitorados continuamente, com revisões periódicas dos processos e mecanismos de controle, reforçando a segurança, a integridade e a eficiência da gestão da OABPrev-SP.

A seguir, o relatório apresenta a **estrutura de governança da Entidade**, incluindo os órgãos estatutários e o organograma vigente.



Organograma



Órgãos Estatutários

CONSELHO DELIBERATIVO

Paulo José Carneiro
Presidente

Luis Fernando Feola Lencioni
Vice-Presidente

Conselheiros Titulares

Luciane Bonelli Pasqua

Aquiles Tadeu Zurlo Junior

Fernando André Martins Teixeira

Ednise de Carvalho Rodrigues

Alessandro Regis Martins

Franco Paes Pinto Antunes

Conselheiros Suplentes

Janete Sanches Morales dos Santos

Victor Adolfo Postigo

Gilberto Custódio

Edilson Rinaldo Merli

Thiago Anastácio Carcará

Marcelo Penteado de Moura.

CONSELHO FISCAL

Victor Augusto Benes Senhora
Presidente

Fabiana Nunes
Vice-Presidente

Conselheiros Titulares

Vinicius Maia Lima

Mariana Menezes de Medeiros Salerno

Areta Fernanda da Camara.

Conselheiros Suplentes

Melford Vaughn Neto

Theodoro Vicente Agostinho

Marco Antonio Goulart

Sergio Martins Guerreiro.

DIRETORIA EXECUTIVA

Érika Cassinelli Palma
Diretora-Presidente

Jarbas Antonio de Biagi
Diretor Financeiro

Adriana de Carvalho Vieira
Diretora Administrativa e de Benefícios

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos da OABPrev-SP desempenha papel estratégico na análise, acompanhamento e recomendação das diretrizes de investimentos da Entidade, contribuindo para a aderência à Política de Investimentos, a gestão eficiente dos recursos e o alinhamento às melhores práticas de mercado. Sua atuação está integrada ao modelo de governança, reforçando a tomada de decisão qualificada, a transparência e a mitigação de riscos, com o suporte técnico de consultoria especializada.

Composição do Comitê de Investimentos:

Érika Palma – Diretora-Presidente

Jarbas de Biagi – Diretor Financeiro

Cesar Furue – Gerente Executivo

Nathan Batista – Representante da consultoria financeira Aditus

Victor Augusto Benes Senhora – Representante indicado pelo Conselho Fiscal

Atualizações regulamentares

Novo Estatuto e Regulamento do Plano Prever

Em 2025, a Previc aprovou as propostas de atualização do Estatuto Social da OABPrev-SP e do Regulamento do Plano de Benefícios do Advogado – Plano Prever, com o objetivo de aprimorar dispositivos de governança e manter a aderência às normas do sistema de previdência complementar fechado. As alterações foram formalizadas por meio das Portarias nº 975 e nº 907, publicadas no Diário Oficial da União em 17/10/2025 e 21/10/2025, respectivamente.

5. Gestão Estratégica

Planejamento estratégico

O planejamento estratégico da OABPrev-SP orienta as iniciativas da Entidade com foco no fortalecimento da governança, na evolução do Plano Prever e na ampliação do relacionamento com a advocacia. As diretrizes da gestão 2023–2026 buscam garantir a sustentabilidade do plano, aprimorar os serviços oferecidos aos membros do Hub e fortalecer a atuação da Entidade no ecossistema da Ordem.

Entre as prioridades definidas estão a atualização do Estatuto Social e do Regulamento do plano, o aprimoramento da gestão de investimentos, a melhoria dos processos operacionais e tecnológicos e o fortalecimento da comunicação e do relacionamento com os membros do Hub e com os instituidores. As iniciativas implementadas ao longo de 2025 refletem essas diretrizes estratégicas e são detalhadas nos demais capítulos deste relatório.

Comunicação estratégica

Em 2025, a OABPrev-SP iniciou um processo estruturado de fortalecimento de sua comunicação estratégica, com a criação da área de Comunicação. A iniciativa marcou um novo momento para a Entidade, com foco em ampliar a transparência, modernizar os canais institucionais e se aproximar ainda mais dos membros do Hub.

A partir de um diagnóstico inicial dos canais, conteúdos e fluxos de comunicação, foi estruturada a estratégia de comunicação para o exercício de 2025, orientada pela modernização da presença institucional, reposicionamento do Plano Prever, ampliação dos canais digitais e fortalecimento do acesso à informação pelos membros do Hub.

Atualização da marca institucional

Como parte desse processo, a OABPrev-SP realizou a atualização de sua marca institucional, com o objetivo de alinhar a identidade visual da Entidade à sua evolução e ao momento de crescimento.

Logo antigo



- Alagoas • Amazonas • Bahia • Ceará • Pernambuco •
- Piauí • Rio Grande do Norte • São Paulo • Sergipe •

Logo novo



A nova marca reforça atributos como solidez, proximidade e confiança, refletindo o compromisso da Entidade com a gestão responsável da previdência complementar da advocacia.

Reposicionamento do Plano Prever

Ao longo de 2025, também foi desenvolvido o novo posicionamento do Plano Prever como um Hub de soluções financeiras para a advocacia, ampliando a forma como o plano se conecta com os membros e se apresenta à comunidade jurídica.

Esse reposicionamento orienta a comunicação do plano e fortalece a proposta de valor da OABPrev-SP, aproximando ainda mais a previdência complementar do planejamento financeiro da advocacia.

Os desdobramentos desse posicionamento são apresentados em detalhes no capítulo dedicado ao Plano Prever.

Novos canais e presença digital

A estratégia de comunicação também incluiu a modernização dos canais institucionais da Entidade.

Em 2025, foi realizada a atualização do site institucional, com melhorias na organização das informações e na experiência de navegação, além do lançamento do aplicativo da OABPrev-SP, que passou a oferecer aos membros do Hub uma forma mais prática de acompanhar informações do plano e acessar serviços da Entidade.

A presença digital da OABPrev-SP também foi ampliada, com maior produção de conteúdos informativos sobre previdência complementar, investimentos e educação financeira.

Newsletter Prever+

Entre as iniciativas lançadas no período está a newsletter Prever+, criada para ampliar o acesso às informações sobre previdência e compartilhar conteúdos relevantes sobre planejamento financeiro, educação previdenciária e novidades do plano.

A newsletter passou a integrar os canais permanentes de comunicação da Entidade, fortalecendo o fluxo de informações com os membros do Hub, mensalmente, via e-mail.

Comunicação em números

Em 2025, os canais de comunicação da OABPrev-SP ampliaram seu alcance e contribuíram para fortalecer o acesso às informações sobre previdência complementar.

Site institucional

266.421 mil acessos no ano

Aplicativo OABPrev-SP

5.688 downloads realizados

Newsletter Prever+

4 edições divulgadas

Média de 79.286 cliques por edição

Instagram

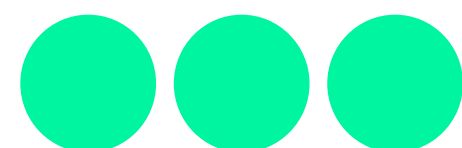
6.273 mil seguidores

330 publicações realizadas

LinkedIn

904 seguidores

110 publicações realizadas



Relacionamento com o membro do Hub

A OABPrev-SP mantém uma estrutura dedicada de relacionamento com os membros do Hub, com o objetivo de garantir acesso ágil e qualificado às informações sobre o plano e aos serviços oferecidos pela Entidade.

Esse relacionamento é realizado por diferentes canais, incluindo atendimento telefônico, e-mail e canais digitais, permitindo que os membros esclareçam dúvidas, acompanhem suas informações previdenciárias e solicitem serviços relacionados ao plano.

Ao longo de 2025, esses canais continuaram sendo um importante ponto de contato entre a Entidade e os membros do Hub, contribuindo para fortalecer a proximidade e ampliar o acesso às informações sobre previdência complementar.

Presença institucional e proximidade com a advocacia

Além dos canais de relacionamento, a OABPrev-SP também ampliou sua presença em iniciativas e eventos do universo da advocacia, reforçando a proximidade com os membros do Hub e promovendo a disseminação da cultura previdenciária.

Ao longo do ano, a Entidade participou de plantões de atendimento em eventos do segmento em todos os estados em que atua; realizou ações de orientação previdenciária em cerimônias de entrega de carteiras da OAB; e integrou atividades do programa OAB Vai Até Você, iniciativa voltada à aproximação institucional com a advocacia em diferentes regiões do estado de São Paulo.

Fenalaw 2025

A OABPrev-SP também esteve presente na Fenalaw 2025, maior evento jurídico da América Latina, realizado em São Paulo. Integrando o estande do Universo OAB SP, ao lado da OAB SP, CAASP e ESA, a Entidade apresentou o Plano Prever – Hub Financeiro da Advocacia e promoveu ações de interação com o público do evento.

Durante os três dias de feira, representantes da OABPrev-SP estiveram no estande para apresentar as soluções do plano e orientar advogados, advogadas e estudantes de Direito sobre os benefícios oferecidos aos membros da Ordem. Uma das iniciativas de destaque foi a Roleta Premiada, dinâmica interativa que atraiu mais de mil visitantes ao espaço.

Essas ações contribuíram para ampliar o acesso às informações sobre o plano e fortalecer o relacionamento da OABPrev-SP com a comunidade jurídica.



educare

prever+

Educare: a plataforma de Educação Financeira da OABPrev-SP

Lançada em 2025, a Educare é a plataforma de educação financeira da OABPrev-SP, criada para ampliar o acesso da advocacia a conteúdos sobre planejamento financeiro, previdência complementar e organização das finanças no longo prazo.

A plataforma reúne materiais educativos, orientações práticas e conteúdos voltados ao fortalecimento da cultura previdenciária entre os membros do Hub.

Ação de lançamento

Para incentivar o engajamento na plataforma, foi realizada a campanha Educare Premia, que reconheceu os 10 membros do Hub mais ativos no período, premiados com brindes exclusivos da OABPrev-SP.





6. Plano Prever

Novo posicionamento: Hub Financeiro da Advocacia

Em 2025, o Plano Prever consolidou um novo posicionamento, alinhado à evolução da OABPrev-SP e às transformações no perfil e nas expectativas da advocacia.

Mais do que um plano de previdência complementar, o Plano Prever passa a se apresentar como um **Hub Financeiro da Advocacia**, ampliando seu papel na vida financeira dos advogados. Esse movimento reflete uma atuação mais integrada, que combina proteção de longo prazo, acesso a soluções financeiras e conteúdos e orientações que apoiam a tomada de decisão financeira.

Esse movimento também dialoga com a modernização da comunicação e com a construção de uma relação mais próxima com os membros do Hub.

Com essa nova proposta, o Plano Prever reforça seu compromisso de apoiar a jornada financeira da advocacia, oferecendo não apenas um plano previdenciário, mas uma plataforma de planejamento, proteção e segurança no longo prazo.

Estrutura e características

Denominação: Plano de Benefícios Previdenciários do Advogado – PREVER

Entidade: OABPrev-SP – Fundo de Pensão Multipatrocinado

CNPJ do Plano: 48.307.259/0001-06

Modalidade: Contribuição Definida (CD)

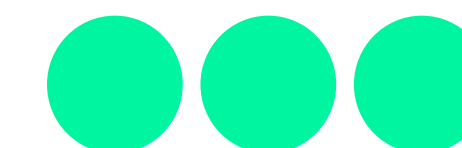
O Plano Prever funciona no modelo de Contribuição Definida (CD). Isso significa que o valor do benefício depende do quanto cada membro acumula ao longo do tempo em sua conta individual.

Coberturas: o Plano oferece benefícios de aposentadoria e também proteções adicionais em situações como invalidez e falecimento. As coberturas de risco são opcionais e contratadas junto à seguradora parceira.

Formas de recebimento: quando cumprir os requisitos, o membro do Hub pode escolher como deseja receber: por um período determinado ou como um percentual do saldo acumulado. Também é possível sacar até 25% do saldo.

Custeio: as contribuições ao Plano podem ser feitas de forma regular, eventual ou para coberturas de risco. Também é possível haver contribuições por parte de instituidores, conforme previsto em regulamento.

Base regulamentar: o Plano segue as normas aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar, sob supervisão da Previc (órgão responsável pela fiscalização dos fundos de pensão no Brasil). Seu regulamento foi atualizado em 2025, com aprimoramentos nas coberturas e na estrutura de benefícios.



Raio-x dos participantes

A seguir, são apresentados dados sobre o perfil dos membros do Hub, incluindo a composição da base, características demográficas e distribuição geográfica.

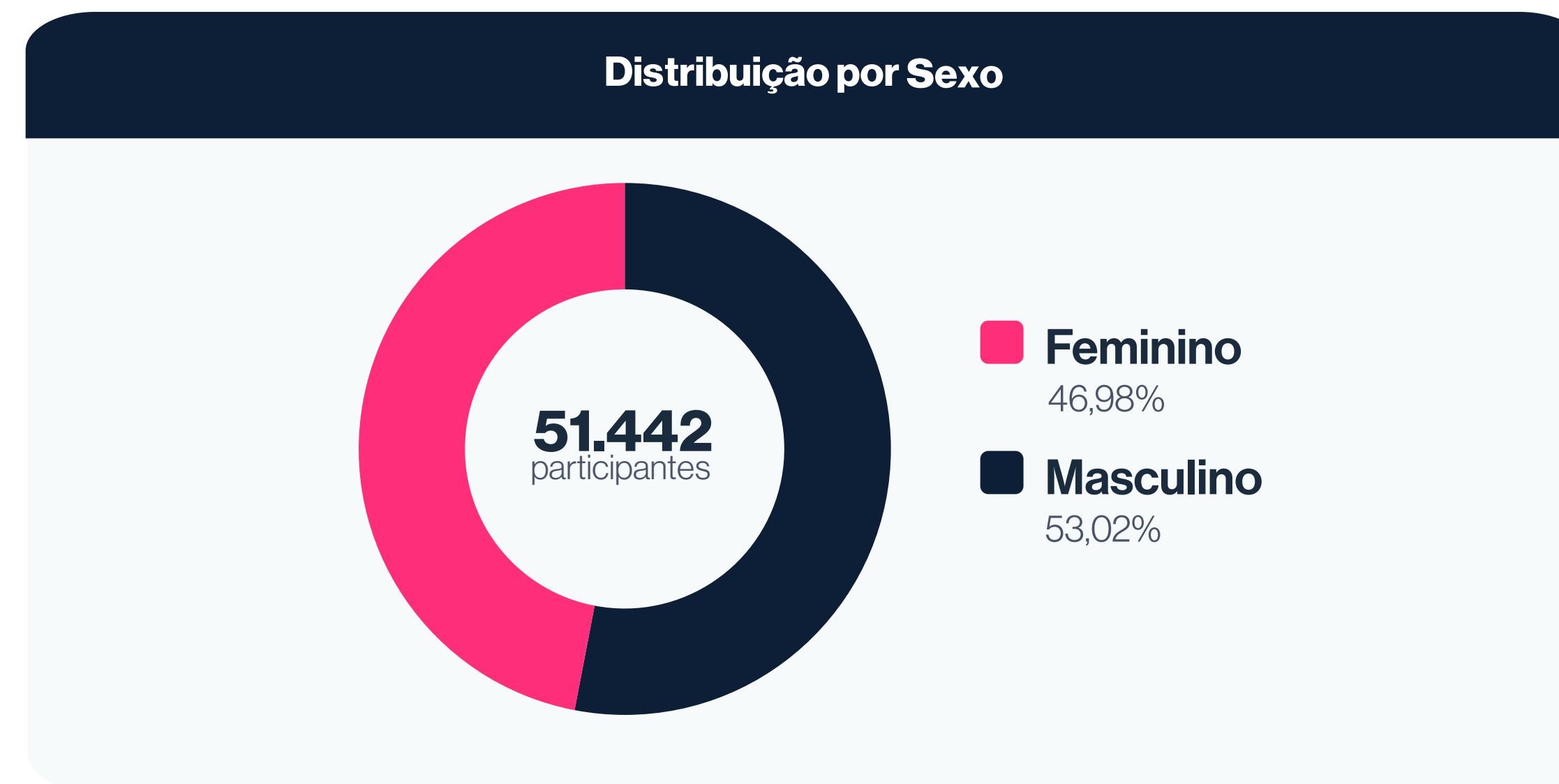
Em 2025, o Plano Prever alcançou 51.442 membros do hub, consolidando o crescimento da base ao longo do período.

A maior parte dos participantes está concentrada na faixa etária entre 40 e 49 anos, fase em que há maior formação de reserva previdenciária.

Distribuição por Faixa Etária			
Faixa etária	Masculino	Feminino	Total
Até 29 anos	3.116	3.423	6.539
De 30 até 39 anos	6.215	6.643	12.858
De 40 até 49 anos	10.169	8.787	18.956
De 50 até 54 anos	3.422	2.663	6.085
De 55 até 59 anos	2.072	1.345	3.417
A partir de 60 anos	2.281	1.306	3.587
Total	27.275	24.167	51.442

A base apresenta distribuição equilibrada entre os sexos, com leve predominância masculina.

Distribuição por Sexo		
Sexo	Quantidade	Percentual
Masculino	27.275	53,02%
Feminino	24.167	46,98%
TOTAL	51.442	100%



A seguir, apresenta-se a distribuição dos membros do Hub por instituidor:

Distribuição por Instituidor		
Instituidor	Nº de membros	Percentual
Alagoas	270	0,52%
Amazonas	767	1,49%
Bahia	3.228	6,28%
Ceará	3.224	6,27%
Pernambuco	2.155	4,19%
Piauí	1.128	2,19%
Rio Grande do Norte	786	1,53%
São Paulo	39.443	76,67%
Sergipe	441	0,86%
Total	51.442	100%

Benefícios

Em 2025, o Plano Prever realizou pagamentos que totalizaram R\$ 117,2 milhões, refletindo tanto a utilização dos recursos pelos participantes quanto seu papel na geração de renda e proteção financeira.

Os resgates representaram 75% do volume pago, comportamento esperado em um plano com liquidez flexível. Ao mesmo tempo, foram realizados mais de 6.600 pagamentos de benefícios, entre aposentadorias e pensões, garantindo suporte aos participantes e seus dependentes.

Uso dos Recursos pelos Participantes		
Descrição	Quantidade	Valor
Resgates	2.666	R\$ 87.983.174,38
Total	2.494	R\$ 82.231.102,15
Parcial	172	R\$ 5.752.072,23
Portabilidade (entrada)	24	R\$ 3.626.515,31
Portabilidade (saída)	59	R\$ 7.145.902,30

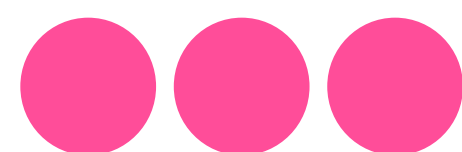
Proteção Previdenciária e Geração de Renda

Descrição	Quantidade	Valor
Aposentadoria por invalidez	361	R\$ 3.468.055,24
Aposentadoria programada	3.059	R\$ 9.396.452,01
Pensão por morte de participante ativo	3.116	R\$ 8.475.328,90
Pensão por morte de assistido	158	R\$ 796.759,40

Situação atuarial

Este Plano, avaliado em função do regime financeiro de Capitalização e do Método de Capitalização Financeira Individual, apresentou em 31/12/2025 resultado de Equilíbrio Técnico.

Por se tratar de plano estruturado na modalidade contribuição definida – CD em que os saldos contábeis são nulos nas contas “Benefício Definido”, tanto do grupo de contas das provisões matemáticas na fase de capitalização, como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do plano para com os seus participantes está limitada ao saldo de conta individual, justificando assim tal Equilíbrio Técnico.



7. Gestão Financeira e de Investimentos

Investimentos

Cenário macroeconômico

O ano de 2025 foi marcado por um ambiente econômico desafiador, no Brasil e no exterior. A inflação permaneceu acima do centro da meta durante boa parte do período, mantendo a política monetária restritiva e os juros em patamar elevado, o que impactou diretamente o desempenho dos ativos financeiros.

No Brasil, os investimentos em renda fixa apresentaram bom desempenho, especialmente aqueles atrelados ao CDI e à inflação. O mercado de ações também registrou resultado positivo, com valorização relevante do Ibovespa, impulsionada principalmente pela entrada de investidores estrangeiros.

No cenário internacional, a economia dos Estados Unidos continuou exercendo forte influência sobre os mercados. A desaceleração gradual da atividade, combinada à inflação persistente, manteve os juros elevados por mais tempo. Além disso, tensões geopolíticas e incertezas no comércio internacional aumentaram a volatilidade ao longo do ano.

Esses fatores contribuíram para oscilações nas bolsas globais, no dólar e no fluxo de recursos para países emergentes, como o Brasil, impactando investimentos com exposição ao câmbio e empresas com atuação internacional. No mercado local, eventos políticos também contribuíram para períodos de maior instabilidade.

Por fim, ao longo de 2025 buscamos conduzir os investimentos com cautela e responsabilidade, sempre atentos às oportunidades e aos riscos do mercado. Priorizamos a diversificação da carteira e decisões alinhadas ao longo prazo, com o objetivo de proteger e rentabilizar os recursos dos participantes. Seguimos comprometidos com a segurança, a transparência e a construção de resultados consistentes ao longo do tempo.

Política de Investimentos

A gestão dos recursos do Plano Prever é orientada pela Política de Investimentos, documento aprovado pelo Conselho Deliberativo, com vigência de 01/01/2025 a 31/12/2029, podendo ser revisada anualmente ou sempre que necessário, em função de mudanças no cenário econômico ou na legislação aplicável às EFPCs.

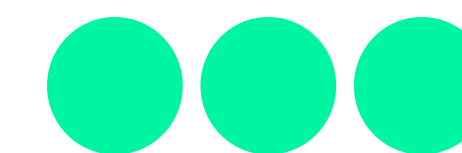
A Política de Investimentos tem como objetivo estabelecer diretrizes e procedimentos a serem seguidos pela gestão dos investimentos, bem como definir limites legais, objetivos e faixas de exposição por segmento, conforme apresentado a seguir.

Em 2025, a OABPrev-SP conduziu a gestão dos investimentos em conformidade com a política vigente, com o suporte das instâncias de governança, especialmente do Comitê de Investimentos, responsável pela análise das estratégias, monitoramento de riscos e avaliação de desempenho.

Os investimentos foram realizados com base nos princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência, em aderência à regulamentação aplicável.

O monitoramento das carteiras incluiu o acompanhamento contínuo de enquadramento, riscos e desempenho, não sendo identificados desenquadramentos relevantes ou descumprimentos das diretrizes estabelecidas no período.

A alocação de recursos do Plano Prever é definida com base na Política de Investimentos 2025-2029, que estabelece limites legais, objetivos e faixas de exposição por segmento, conforme apresentado a seguir:

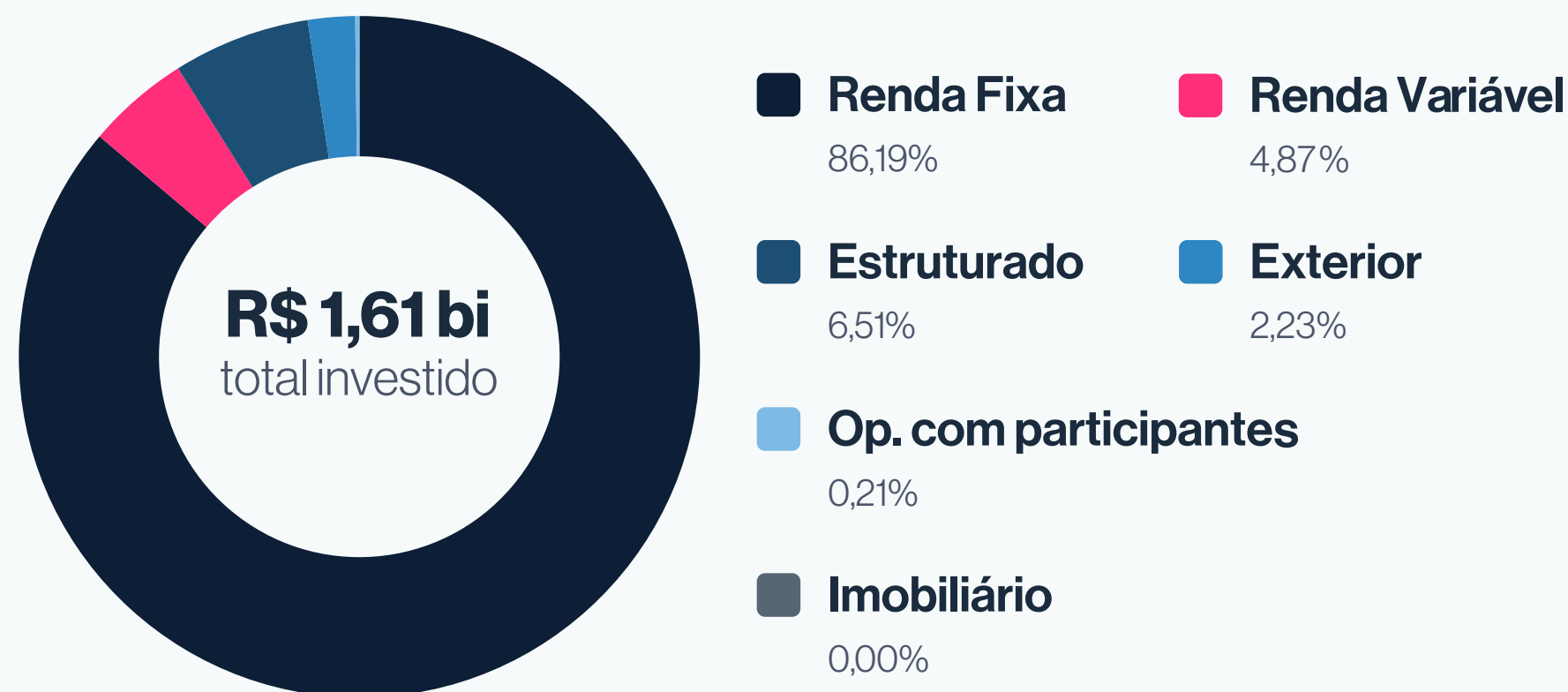


Alocação de Recursos por Segmento e Limites da Política de Investimentos

Segmento	Limite legal	Alocação objetivo	Limite inferior	Limite superior
Renda Fixa	100%	80%	25%	100%
Renda Fixa CDI		38,5%		
Renda Fixa IMA-B		5%		
Renda Fixa Crédito		26%		
Renda Fixa ALM		10,5%		
Multimercado Institucional		0%		
Renda Variável	70%	5%	0%	15%
Renda Variável Ativa		5%		
Estruturado	20%	5%	0%	15%
Multimercado Estruturado		5%		

Imobiliário	20%	0%	0%	20%
Operações com participantes	15%	1%	0%	15%
Exterior	10%	9%	0%	10%

Distribuição da Carteira - DEZ/2025



Fonte: Aditus - Relatório de Compliance

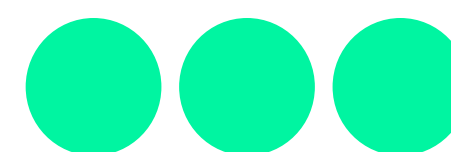
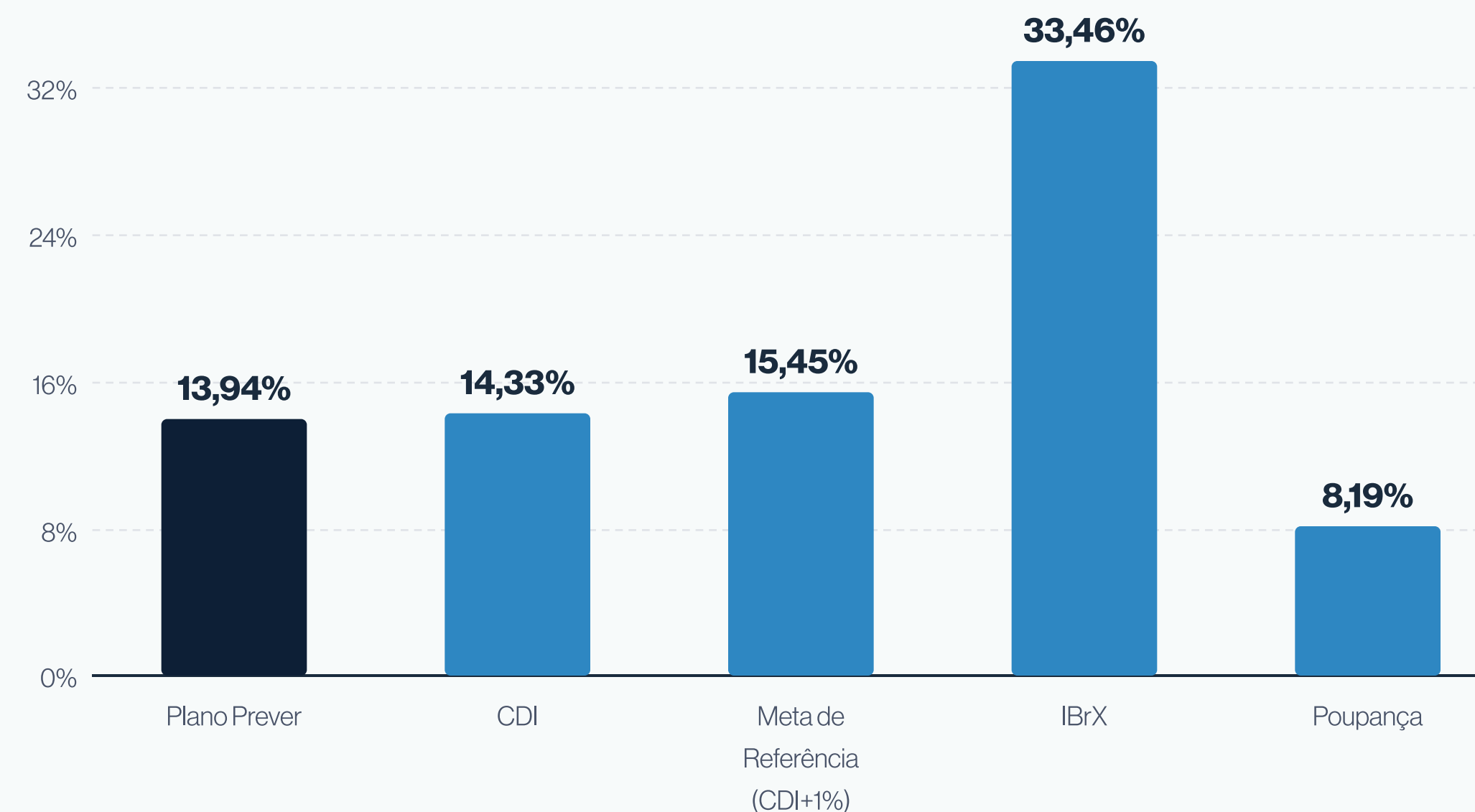
Ao longo do exercício, a OABPrev-SP realizou ajustes táticos na carteira de investimentos com o objetivo de preservar o equilíbrio entre risco e retorno. Entre as principais decisões destacam-se o rebalanceamento de determinadas classes de ativos, a avaliação de novas estratégias de investimento e o monitoramento contínuo do desempenho dos fundos e gestores contratados. Tais decisões foram fundamentadas em análises técnicas de cenário, risco e retorno esperado, sempre em consonância com as diretrizes da Política de Investimentos 2025-2029 e com as melhores práticas de governança.

Rentabilidade do plano

Nesse contexto, o Plano Prever encerrou 2025 com desempenho satisfatório em relação às demais entidades de previdência complementar, registrando rentabilidade de 13,94%, mas

abaixo da meta de rentabilidade esperada no ano (CDI + 1% a.a.) calculada em 15,45% a.a..

Comparativo de Rentabilidade



A seguir, apresenta-se o desempenho mensal do Plano Prever por segmento de investimento ao longo de 2025.

Rentabilidade Mensal por Segmento em 2025

Segmento	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
Renda Fixa	0,94%	0,89%	0,99%	1,09%	1,12%	1,03%	1,08%	1,09%	1,13%	1,22%	1,01%	1,06%	13,41%
Renda Variável	4,43%	-2,00%	4,73%	3,89%	1,90%	1,45%	-4,12%	6,67%	3,01%	1,58%	4,09%	0,43%	28,77%
Inv. Estruturado	0,83%	0,67%	0,75%	1,50%	1,28%	1,30%	1,02%	1,54%	1,44%	1,35%	0,95%	1,08%	14,60%
Inv. Exterior	-0,02%	0,06%	-2,24%	0,67%	4,30%	2,16%	2,60%	-0,08%	1,36%	2,01%	-0,22%	2,35%	13,56%
Empréstimos	0,73%	1,56%	0,35%	3,11%	0,82%	0,82%	0,71%	0,55%	0,81%	0,35%	0,59%	0,56%	11,49%
Plano Prever	1,05%	0,72%	1,04%	1,23%	1,23%	1,10%	0,94%	1,20%	1,23%	1,26%	1,04%	1,09%	13,94%

Práticas ESG na gestão dos investimentos

A OABPrev-SP reafirma seu compromisso com a adoção de melhores práticas de governança e com a integração progressiva de fatores ambientais, sociais e de governança (ESG) em sua política de investimentos, em linha com a evolução regulatória e as tendências de mercado.

Esses aspectos são considerados nos processos de análise, seleção e monitoramento dos investimentos, tanto diretamente pela Entidade quanto por meio dos gestores de recursos contratados, com o suporte técnico da Aditus Consultoria Financeira.

Custodiante

A custódia dos ativos financeiros dos planos administrados pela Entidade é realizada pelo Banco Bradesco S.A., por meio da Bradesco Custódia.

A instituição é responsável pela guarda, liquidação e controle dos títulos e valores mobiliários, além da conciliação de posições, controle de eventos corporativos e fornecimento de informações que apoiam o monitoramento dos investimentos, em conformidade com a regulamentação aplicável.

Patrimônio

Como resultado da estratégia de investimentos adotada ao longo do exercício o Plano Prever encerrou o exercício de 2025 com patrimônio administrado de aproximadamente R\$ 1,7 bilhão, consolidando a evolução dos recursos ao longo do período.

Esse resultado reflete o desempenho dos investimentos, aliado ao fluxo contínuo de contribuições realizadas pelos membros do Hub e à condução de uma gestão prudente, alinhada às diretrizes da Política de Investimentos.

Em relação a 2024, o patrimônio do plano apresentou crescimento de aproximadamente 13%, evidenciando a confiança dos membros e a consolidação da OABPrev-SP como uma solução financeira de longo prazo para a advocacia.

Gestão de custos e despesas administrativas

Além dos resultados obtidos com os investimentos, a eficiência na gestão dos custos administrativos também é um fator relevante para o desempenho do plano.

Em 2025, as despesas administrativas da OABPrev-SP totalizaram aproximadamente R\$ 13 milhões, contemplando os custos relacionados à gestão da Entidade e à administração dos investimentos.

O Plano Prever não realiza cobrança de taxa de carregamento ou outras taxas diretas sobre as contribuições dos membros do Hub. As despesas administrativas são custeadas conforme o modelo previsto em regulamento, sem incidência direta sobre as contribuições realizadas.

A estrutura de despesas manteve-se equilibrada, com predominância de gastos diretos associados à operação e ao suporte aos membros do hub, além de despesas vinculadas à gestão terceirizada dos investimentos.

A seguir, apresenta-se a composição detalhada das despesas administrativas da Entidade no exercício:

Composição das Despesas Administrativas em 2025 (em R\$ mil)

Despesas Administrativas	2024		2025	
	R\$ Mil		R\$ Mil	
	10.711	100%	12.174	100%
Despesas Diretas	6.492	60,61%	7.325	60,17%
Pessoal Próprio e Encargos	1.653	15,44%	1.910	15,69%
Treinamentos/Congressos	83	0,77%	316	2,59%
Viagens e Estadias	100	0,93%	256	2,10%
Serviços Jurídicos	61	0,57%	70	0,58%
Recursos Humanos	44	0,41%	55	0,45%
Tecnologia da Informação	73	0,68%	215	1,76%
Gestão de Risco	75	0,70%	78	0,64%
Auditoria Contábil	6	0,06%	75	0,62%
Serviços e Consultorias de Investimentos	274	2,56%	285	2,34%
Serviços de Conservação e Manutenção Predial	11	0,10%	26	0,22%
Administração Passivo	1.676	15,64%	1.592	13,08%

Assessoria de Comunicação	132	1,24%	97	0,80%
Despesas Bancárias	825	7,70%	737	6,05%
Segurança	3	0,03%	8	0,07%
Saúde Ocupacional	2	0,02%	2	0,01%
Assessoria de Processos – LGPD	54	0,50%	72	0,59%
Despesas Gerais	1.254	11,70%	1.357	11,14%
Depreciações e Amortizações	46	0,43%	50	0,41%
Tributos	120	1,12%	124	1,02%
Despesas Indiretas (Gestão Terceirizada)	4.219	39,39%	4.849	39,83%
Taxa de Gestão	1.533	24,69%	2.645	21,73%
Taxa de Administração	815	4,42%	474	3,89%
Taxa de Custódia	377	4,99%	535	4,39%
CETIP SELIC ANBID BOVESPA-CBLC	307	5,20%	557	4,57%
Taxa de Performance	903	2,16%	231	1,90%
CVM	162	1,84%	197	1,62%
Taxa de Controladoria	71	1,37%	146	1,20%

Taxa de Distribuição	-	0,05%	6	0,05%
IOF	-	0,05%	5	0,04%
Auditoria Externa	24	0,27%	29	0,24%
Taxa de Corretagem	25	0,11%	12	0,10%
Taxa de Emolumentos	-	0,10%	10	0,08%
Outras Despesas	3	0,02%	2	0,02%

A composição das despesas evidencia uma estrutura operacional compatível com o porte e a complexidade da Entidade, com adequada distribuição entre custos internos e serviços especializados, contribuindo para a eficiência da gestão e o acompanhamento dos investimentos.

8. Demonstrações Contábeis e Atuariais

As demonstrações contábeis e atuariais a seguir apresentam a posição patrimonial da OABPrev-SP em 31 de dezembro de 2025, bem como a evolução dos recursos ao longo do exercício e a composição das obrigações do plano.

Essas informações permitem acompanhar, de forma estruturada, a gestão dos recursos, o desempenho do plano e a adequação das reservas constituídas para atendimento aos compromissos com os membros do Hub.

Balanços Patrimoniais

O balanço patrimonial apresenta a posição financeira da Entidade ao final do exercício, evidenciando seus ativos, passivos e o patrimônio social.

Esse demonstrativo permite compreender a dimensão dos recursos administrados, bem como a estrutura patrimonial da OABPrev-SP.

Balanço Patrimonial - Ativo (em R\$ mil)

Ativo	Nota	em 31.12.25	em 31.12.24
Disponível	4	1.542	1.043
Realizável		1.728.134	1.528.198
Gestão Previdencial	5	4.165	7.517
Gestão Administrativa	6	9.103	7.883
Investimentos	7	1.714.866	1.512.798
Fundos de Investimento		1.711.527	1.510.572
Operações com Participantes		3.339	2.226
Permanente	8	149	148
Imobilizado		149	148
Total do Ativo		1.729.825	1.529.389

Balança Patrimonial - Passivo (em R\$ mil)

Passivo	Nota	em 31.12.25	em 31.12.24
Exigível operacional		6.405	5.901
Gestão Previdencial	9	5.930	5.593
Gestão Administrativa	10	440	289
Investimentos	11	35	19
Exigível contingencial		9.184	7.940
Gestão Administrativa	13	9.184	7.940
Patrimônio social	14	1.714.236	1.515.548
Patrimônio de Cobertura do Plano		1.604.008	1.423.605
Provisões Matemáticas		1.604.008	1.423.605
Benefícios Concedidos		81.853	73.962
Benefícios a Conceder		1.522.155	1.349.643
Fundos		110.228	91.943
Fundos Previdenciais		232	133

Fundo Administrativo	109.996	91.810
Total do Passivo	1.729.825	1.529.389

Demonstração da mutação do patrimônio social

A demonstração da mutação do patrimônio social evidencia as variações ocorridas no patrimônio da Entidade ao longo do exercício, considerando as entradas de recursos, os resultados obtidos e as saídas registradas no período.

Esse demonstrativo permite analisar a evolução do patrimônio sob a ótica consolidada da Entidade.

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (em R\$ mil)				
	Nota	31.12.25	31.12.24	Δ%
A) Ativo Líquido – início do exercício		1.515.548	1.404.993	8%
1. Adições		391.329	285.700	37%
Contribuições Previdenciais	15.1	156.932	153.280	2%
Portabilidade	15.1	3.626	4.419	-18%
Indenização de riscos terceirizados	15.1	6.460	9.643	-33%
Outras Adições Previdenciais	15.1	428	835	-49%

Resultado Positivo Líquido dos Inv. – Gest. Prev.	17.1	197.128	96.388	105%
Receitas Administrativas	16.1	13.250	12.164	9%
Resultado Positivo Líquido dos Inv. – Gest. Adm.	17.2	13.505	8.596	57%
Recursos Oriundos do PGA		-	375	-100%
2. Destinações		-192.641	-175.145	10%
Benefícios	15.2	-22.894	-20.301	13%
Resgates	15.2	-87.983	-76.339	15%
Portabilidade	15.2	-7.146	-9.874	-28%
Repasso Prêmios Riscos Terceirizados	9	-65.943	-60.537	9%
Outras Destinações	15.2	-106	-119	-11%
Despesas Administrativas	16.2	-7.325	-6.635	10%
Constituição Líquida de Contingências – Gest. Adm.		-1.244	-965	29%
Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios		-	-375	-100%
3. Acréscimo no Patrimônio Social (1+2)		198.688	110.555	80%

Provisões Matemáticas	15.3	180.403	97.716	85%
Fundos Previdenciais		99	54	83%
Fundos Administrativos	16	18.186	12.785	42%
B) Patrimônio Social no final do exercício (A+3)		1.714.236	1.515.548	13%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (PGA)

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) registra as receitas e despesas relacionadas à administração da Entidade, incluindo custos operacionais, despesas com pessoal, serviços especializados e demais gastos necessários ao funcionamento da OABPrev-SP.

Esse demonstrativo permite acompanhar a estrutura de custos e a eficiência da gestão administrativa.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (em R\$ mil)				
Descrição	Nota	31.12.25	31.12.24	Δ%
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior		91.810	79.025	16%
1. Custeio da Gestão Administrativa		26.755	20.760	29%
1.1. Receitas	16.1	26.755	20.760	29%

Taxa de Administração dos empréstimos		40	33	21%
Receitas Diretas		13.210	12.131	9%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	17.2	13.505	8.596	57%
2. Despesas Administrativas	16.2	-7.325	-6.635	10%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais		-7.325	-6.635	10%
Pessoal e encargos		-1.910	-1.671	14%
Treinamentos/congressos e seminários		-316	-201	57%
Viagens e estadias		-256	-100	156%
Serviços de terceiros		-3.312	-3.247	2%
Despesas gerais		-1.357	-1.224	11%
Depreciações e amortizações		-50	-46	9%
Tributos		-124	-145	-14%
Outras despesas		-	-1	-100%
3. Constituição de Contingências Administrativas		-1.244	-965	29%

4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios		-	-375	-100%
6. Sobra da Gestão Administrativa (1-2-3-4)	16	18.186	12.785	42%
7. Constituição do Fundo Administrativo (6)		18.186	12.785	42%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)		109.996	91.810	20%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis

A estrutura de despesas apresentada neste demonstrativo está alinhada à composição detalhada de custos administrativos apresentada no capítulo de Gestão Financeira e de Investimentos deste relatório.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios

A demonstração do ativo líquido apresenta os recursos vinculados ao Plano Prever, evidenciando o montante disponível para cobertura das obrigações previdenciárias.

Esse indicador representa a base financeira do plano, refletindo a acumulação de recursos ao longo do tempo.

Demonstração de Ativo líquido por Plano de Benefícios (em R\$ mil)

	Nota	31.12.25	31.12.24	Δ%
1. Ativos		1.721.347	1.522.239	13%
Disponível	4	918	603	52%
Recebíveis Previdencial		114.239	100.003	14%
Investimento	7	1.606.190	1.421.633	13%
Fundos de Investimento		1.602.851	1.419.407	13%
Operações com Participantes		3.339	2.226	50%
2. Obrigações		7.111	6.691	6%
Operacional	9	7.111	6.691	6%
3. Fundos Não Previdenciais		109.996	91.810	20%
Fundos Administrativos		109.996	91.810	20%
5. Ativo líquido (1-2-3)		1.604.240	1.423.738	13%
Provisões Matemáticas		1.604.008	1.423.605	13%
Fundos Previdenciais		232	133	74%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis

O ativo líquido é composto, principalmente, pelos investimentos realizados pela Entidade, devidamente ajustados pelas obrigações e demais contas patrimoniais do plano.

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios

A demonstração da mutação do ativo líquido evidencia a evolução dos recursos do plano ao longo do exercício, detalhando as entradas, como contribuições e resultados de investimentos, e as saídas, como pagamento de benefícios e despesas.

Esse demonstrativo permite compreender a dinâmica financeira do Plano Prever.

Demonstrações da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (em R\$ mil)

	Nota	31.12.25	31.12.24	Δ%
A) Ativo Líquido – início do exercício		1.423.738	1.325.968	7%
1. Adições		364.574	264.940	38%
Contribuições	15.1	156.932	153.280	2%
Portabilidade	15.1	3.626	4.419	-18%
Indenização de riscos terceirizados	15.1	6.460	9.643	-33%
Outras Adições Previdenciais	15.1	428	835	-49%

Resultado Positivo Líquido dos Inv. – Gest. Prev.	17.1	197.128	96.388	105%
Recursos Oriundos do PGA		-	375	-100%
2. Destinações		-184.072	-167.170	10%
Benefícios	15.2	-22.894	-20.301	13%
Resgates	15.2	-87.983	-76.339	15%
Portabilidade	15.2	-7.146	-9.874	-28%
Repasse Prêmios Riscos Terceirizados	15.2	-65.943	-60.537	9%
Outras Destinações	15.2	-106	-119	-11%
3. Acréscimo no Ativo Líquido (1+2)		180.502	97.770	85%
Provisões Matemáticas	15.3	180.403	97.716	85%
Fundos Previdenciais		99	54	83%
B) Ativo líquido – Final do exercício (A+3)		1.604.240	1.423.738	13%
C) Fundos não previdenciais		109.996	91.810	20%
Fundos Administrativos	16	109.996	91.810	20%

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios

A demonstração das provisões técnicas apresenta as obrigações do plano perante seus participantes e assistidos, correspondentes aos recursos acumulados nas contas individuais.

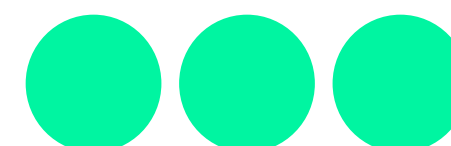
No caso do Plano Prever, estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), as obrigações estão diretamente vinculadas aos saldos individuais dos membros do Hub.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (em R\$ mil)

	Nota	31.12.25	31.12.24	Δ%
Provisões Técnicas (1+3+4)		1.611.351	1.430.429	12%
1. Provisões Matemáticas	14	1.604.008	1.423.605	13%
1.1. Benefícios Concedidos		81.853	73.962	11%
Contribuição Definida		81.853	73.962	11%
1.2. Benefício a Conceder		1.522.155	1.349.643	13%
Contribuição Definida		1.522.155	1.349.643	13%
Saldo de Contas – Parcela Participantes		1.522.155	1.349.643	13%
3. Fundos Previdenciais	14	232	133	74%
4. Exigível Operacional	9/11	7.111	6.691	6%

4.1. Gestão Previdencial	7.076	6.642	7%
4.2. Investimentos Gestão Previdencial	35	49	-29%

Os pareceres completos da auditoria independente, do Conselho Fiscal e do atuário responsável estão disponíveis no site da OABPrev-SP.



plano
prever.



 @oabprevsp  /oabprev-sp

www.oabprev-sp.org.br